

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач
 ГБУ РО «Онкодиспансер» в
 г. Шахты
 Л. А. Степура



ОТЧЕТ по плану мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «Онкологический диспансер» в г. Шахты

2017 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер				
1.1	Принятие мер по совершенствованию нормативно-правового регулирования, включая разработку и утверждение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	В течении 2016-2017 года	Главный врач	Регулярно проводится мониторинг антикоррупционного законодательства. Нормативные правовые акты учреждения приводятся в соответствие с действующим законодательством
1.2	Разработка и утверждение плана по противодействию коррупции в ГБУ РО «ОД» в г. Шахты. Организация контроля за корректировкой и выполнением мероприятий плана.	Ежеквартальн о в 2016-2017г.	Главный врач, комиссия по противодейст вию коррупции	Главный врач учреждения предоставляет в министерство здравоохранения РО разработанный план. Внесениеизменения в действующий план противодействия коррупции.
1.3	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными, областными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	Ежеквартальн о в 2016-2017г.	Комиссия по противодейст вию коррупции, специалист по кадрам	Регулярно проводится мониторинг антикоррупционного законодательства. Нормативные правовые акты учрежденияприводятся в соответствие с действующим законодательством.

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ОД» в г. Шахты

2.1	Повышение эффективности кадровой службы в части, касающейся ведения личных дел, актуализация сведений, внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Постоянно в 2016-2017г.	Специалист отдела кадров	В учреждении ведется строгий контроль за соблюдением действующего законодательства в части, касающейся ведения личных дел сотрудников учреждения. В трудовые договоры регулярно вносятся антикоррупционные положения.
2.2	Обеспечение своевременного предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главным врачом и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в министерство здравоохранения РО	До 30 апреля каждый год	Главный врач	В установленные действующим законодательством сроки главный врач учреждения предоставляет сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в министерство здравоохранения Ростовской области.
2.3	Обеспечение обязательного использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии)	Постоянно в 2016-2017г.	Главный врач	С 2016 года при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей проводится при помощи специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии).
2.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудниками и главным врачом о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции, главный врач	В здании установлен «Антикоррупционный ящик» для письменных обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупции. В 2017 году уведомлений сотрудников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.5	Организация работы по выявлению и предотвращению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является главный врач, сотрудники учреждения, а также применение мер юридической	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	В ходе анализа скрытой аффилированности случаи возникновения конфликта интересов не выявлены. Меры ответственности не применялись.

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГКУЗ РО «ДРС №4»

2.1	Повышение эффективности кадровой службы в части, касающейся ведения личных дел, актуализация сведений, внесение антикоррупционных положений в трудовые договоры	Постоянно в 2016-2017г.	Специалист отдела кадров	В учреждении ведется строгий контроль за соблюдением действующего законодательства в части, касающейся ведения личных дел сотрудников учреждения. В трудовые договоры регулярно вносятся антикоррупционные положения.
2.2	Обеспечение своевременного предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главным врачом и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в министерство здравоохранения РО	До 30 апреля каждый год	Главный врач	В установленные действующим законодательством сроки главный врач учреждения предоставляет сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в министерство здравоохранения Ростовской области.
2.3	Обеспечение обязательного использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии)	Постоянно в 2016-2017г.	Главный врач	С 2016 года при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей проводится при помощи специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии).
2.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудниками и главным врачом о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции, главный врач	В здании установлен «Антикоррупционный ящик» для письменных обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупции. В 2017 году уведомлений сотрудников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.5	Организация работы по выявлению и предотвращению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является главный врач, сотрудники учреждения, а также применение мер юридической	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	В ходе анализа скрытой аффилированности случаи возникновения конфликта интересов не выявлены. Меры ответственности не применялись.

	ответственности.			
2.6	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к коррупции	В III квартале в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	Сотрудники учреждения ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РО «ОД» в г. Шахты. Реализация правового антикоррупционного воспитания с целью негативного отношения к коррупции происходит в виде антикоррупционной пропаганды через информационный стенд и официальный сайт учреждения. В целях формированию отрицательного отношения к коррупции, а также в преддверие новогодних и рождественских праздников дополнительно были разъяснены положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения ограничений, касающихся дарения и получения подарков.
2.7	Внесение изменений в кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РО «ОД» в г. Шахты.	В течение трех месяцев после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских Российской Федерации и муниципальных служащих	Главный врач	Кодексом этики и служебного поведения сотрудников. ГБУ РО «ОД» в г. Шахты. разработан со всеми необходимыми требованиями.
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ РО «ОД» в г. Шахты.				

3.1	Проведение работы по выявлению личной заинтересованности у сотрудников, осуществляющих закупку товаров, работ и услуг для нужд учреждения	Постоянно в 2016-2017г.	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	В основе организации работы по выявлению личной заинтересованности, предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд лежит исполнения обеспечения нормативных правовых актов. Специалисты, осуществляющие закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд уведомлены о необходимости информировать руководителя о личной заинтересованности при осуществлении закупок. За 2017год личной заинтересованности работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и конфликта интересов, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» ГБУ РО «ОД» в г. Шахты не выявлено.
3.2	Разработка и принятие мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	В целях разработки и принятия мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в государственные контракты, связанные с хозяйственной деятельностью вносятся антикоррупционные оговорки. В работе используются методические рекомендации минэкономразвития области
4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы				

4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте организации актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течении 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	В актуальном режиме поддерживается раздел «Противодействие коррупции», размещенный на официальном сайте ГБУ РО «ОД» в г. Шахты.»и посвященный вопросам противодействия коррупции в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.
4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции	В течении 2016-2017г.	Главный врач	В главном корпусе учреждения установлен «Антикоррупционный ящик» для письменных обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупции. А также имеется круглосуточный «Телефон доверия» для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении
4.3	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	Ежемесячно в 2016-2017г.	Главный врач	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции осуществляется по мере необходимости главным врачом учреждения. За отчетный период обращений по вышеуказанным вопросам не поступало.

5. Антикоррупционные образование, просвещение и пропаганда

5.1	Организация обучающих мероприятий с сотрудниками учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течении 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	С работниками регулярно проводятся семинары о противодействии коррупции в учреждении. В 2017году семинар проводился 1 раз 06.06.2017
5.2	Размещение в зданиях учреждения информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений , а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	Постоянно в 2016-2017г.	Комиссия по противодействию коррупции	В главном здании учреждения установлен информационный стенд с актуализированной информацией об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.
5.3	Организация индивидуального консультирования сотрудников учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционных мер	При необходимости	Главный врач	С сотрудниками учреждения регулярно проводятся индивидуальные консультации, по вопросам противодействия коррупции.